

## École Jeannine Manuel Cares: Renforçons notre culture de la confiance

Cette déclaration s'adresse à l'ensemble des membres de notre communauté : élèves, parents, enseignants, surveillants, personnel administratif, équipes soignantes, directeurs et directrices, directeurs et directrices adjoints, administrateurs et membres de la direction générale de l'école. Il est essentiel que chacun prenne le temps d'en lire l'intégralité.

### Faire vivre notre mission

Nous entendons faire vivre pleinement notre mission de promotion de la compréhension internationale. Dans ce but, il est essentiel de créer au sein de l'école une culture fondée sur le respect mutuel, l'empathie et le dialogue ouvert. Nous revendiquons le fait d'être une communauté multiculturelle : en cela, nos différences constituent nos plus grandes forces.

### Soyons clairs :

Rabaisser quelqu'un, quelle qu'en soit la raison, n'est pas toléré à l'École Jeannine Manuel.

Le harcèlement et la discrimination sous toutes leurs formes - y compris le harcèlement verbal, les contacts physiques non désirés, ou les commentaires dégradants – ne sont pas tolérés à l'École Jeannine Manuel.

Diffamer ou humilier - de manière anonyme ou pas, en public ou en privé, au travers d'un mot passé en classe ou via un post sur internet – n'est pas toléré à l'École Jeannine Manuel.

L'école reconnaît l'immense travail déjà mené par tous les membres de sa communauté pour que notre établissement soit un lieu inclusif et accueillant. Chaque année, les directeurs et directrices, les enseignants, les membres du personnel et les élèves eux-mêmes œuvrent résolument ensemble pour lutter contre la discrimination et le harcèlement, et promouvoir une culture de bienveillance et d'inclusion, en respectant nos chartes et les différents programmes déjà en place.

Il reste cependant toujours des pistes d'amélioration à explorer et c'est ensemble que nous pourrions aller encore plus loin.

### Care.

Dans la devise de notre école «Think, Dare, Share & Care», la notion de «Care» est primordiale.

Être capable d'écouter des points de vue différents des nôtres et de s'y intéresser est essentiel. En ces temps difficiles, nous avons plus que jamais besoin d'être présents les uns pour les autres et de construire des relations fondées sur le respect, l'empathie et la confiance. Il faut nous soutenir mutuellement, pas nous fermer aux autres.

**Chers élèves, votre bien-être nous tient à cœur.** Nous sommes là pour vous soutenir. Nous vous connaissons, nous vous écoutons, nous vous respectons, soyez-en convaincus. C'est avec vous que nous devons poursuivre nos efforts pour ancrer dans l'école une culture qui nous porte vers les idéaux de notre mission.

**Chers professeurs, chers membres du personnel, votre bien-être nous tient à cœur.** Le soutien mutuel, si important, permet de faire grandir confiance et respect, entre nous comme avec nos élèves. Nous soutenons et soutiendrons tout effort, toute initiative, susceptible de faire prospérer la culture de confiance et d'ouverture au sein de l'école.

**Chères familles, votre bien-être nous tient à cœur.** Nous sommes résolus à vous apporter tout le soutien dont vos enfants, nos élèves, ont besoin pour faire face aux défis de l'enfance et de l'adolescence, à construire avec vous un dialogue ouvert et toujours confiant, indispensable pour continuer à bâtir, ensemble, cette communauté inclusive qui nous est si chère.

### Dare.

Nous devons tous oser prendre la parole. Que l'on soit victime ou témoin d'un comportement incompatible avec la culture de bienveillance de notre école, il est indispensable de parler.

**À tous les élèves :** Dénoncer un comportement inapproprié, ce n'est pas "rapporter". C'est apporter son aide à ceux qui sont concernés.

Vous savez déjà que la première chose à faire est d'en parler à un adulte de confiance, qu'il s'agisse de votre directeur ou directrice, de la directrice adjointe, de l'infirmière, d'un enseignant en qui vous avez confiance, de tout autre membre du personnel ou d'un parent. C'est plus facile à dire qu'à faire, nous le savons, mais rappelez-vous que l'école vous apportera un soutien sans faille. Notre réaction sera rapide, appropriée et juste.

Nous avons bien conscience que certains d'entre vous ont le sentiment d'avoir cherché à nous alerter par le passé et de ne pas avoir été entendus. Une adresse mail dédiée a été créée : [we.care@ejm.net](mailto:we.care@ejm.net). Tout ce que vous enverrez à cette adresse sera pris au sérieux et traité sans jugement de valeur.

**À tous les membres du personnel :** si vous êtes témoin d'un incident qui implique un élève, alertez le directeur ou la directrice concernée. Si l'incident implique un autre membre du personnel, alertez le responsable des Ressources Humaines.

### Think.

Les actes et les paroles peuvent avoir sur autrui, et même involontairement, de graves conséquences. **Chacun de nous** doit prendre le temps de **réfléchir** avant de parler ou d'agir.

**En tant qu'établissement scolaire**, nous devons **réfléchir** et trouver les moyens de progresser.

Voici notre premier plan d'action :

**Améliorer et multiplier les canaux de communication** entre les élèves, les enseignants et tout le personnel afin que toutes les parties prenantes puissent dialoguer en toute confiance, de façon respectueuse et constructive.

**Poursuivre la mise à jour et l'amélioration de nos règlements intérieurs et chartes** - notamment les chartes anti-harcèlement et anti-discrimination - pour mieux prendre en compte tous les incidents du quotidien qui peuvent avoir un impact jugé préoccupant sur la santé mentale ou physique.

**Créer une Relationship & Sex Education Policy** applicable dans chacun de nos établissements, afin d'aider à maintenir un climat respectueux, bienveillant et sécurisant pour les élèves, les membres du personnel et les parents.

**Fournir des ressources aux élèves et aux membres du personnel**, pour que chacun soit mieux informé sur les questions de santé mentale, de diversité, d'équité et d'inclusion.

**Poursuivre nos réflexions, avec les enseignants, les surveillants, le personnel administratif et les représentants des élèves**, pour développer de nouveaux programmes pédagogiques, et mettre en place des formations qui encouragent les comportements positifs et améliorent la vie de chacun à l'école.

### Share.

**Plus de 80 nationalités sont représentées dans nos écoles.** Nous accueillons des élèves, des membres du personnel et des familles de toutes orientations sexuelles, de toutes cultures, religions et de tous milieux socio-économiques. Nous partageons de nombreuses similitudes mais sommes pourtant tous différents : ce sont ces différences qui font nos forces.

C'est un privilège de pouvoir ainsi bénéficier de la richesse qu'apporte notre communauté. Nous devons tous nous engager à être ouverts à cette diversité et à la respecter. C'est la clé pour construire et maintenir des relations de confiance les uns avec les autres, apprendre et s'enrichir de différentes perspectives.

Pour construire cette culture de bienveillance et de confiance, pour faire que chacun se sente le bienvenu et en sécurité dans notre communauté, nous avons aussi besoin de votre aide :

**Partagez vos histoires et vos expériences** avec nous.

**Partagez nos valeurs** avec ceux qui doutent de nos convictions.

**Enfin, partagez vos idées** pour nous aider à faire toujours mieux dans notre école.

C'est en nous faisant confiance mutuellement que nous pourrions grandir ensemble.

Écrivez-nous à l'adresse [we.care@ejm.net](mailto:we.care@ejm.net) pour partager vos propres expériences (positives ou négatives), vos idées et vos solutions.